



נייר עמדה בנושא: שירות וגיוס טרנסג'נדרים מוגש מטעם ארגון "מעברים - שינוי בר קיימא לקהילה הטרנסית"

רקע:

1. על פי מחקרים אחרונים כ-0.58% מהאוכלוסייה הם אנשים טרנסג'נדרים - כ-47,000 איש בישראל.
2. אי הלימה מגדרית הינה ספקטרום רחב, בתוכו נמצאים טרנסג'נדרים, ג'נדרקווירים (אנשים שאינם מזדהים רק כגבר או רק כאשה) ועוד.
3. אנו עדים למגמת ירידה בגיל ה"יציאה מהארון" אצל אנשים טרנסג'נדרים כבר בשנים הראשונות של גיל ההתבגרות.
4. **צה"ל, כצבא העם, נדרש לגייס כל נער ונערה הכשירים לשירות, ללא הבדל מין ונטייה מגדרית.**
5. בשנים האחרונות לקחה על עצמה יחידת היוה"ל"ם את האחריות והסמכות לתחום שירות אוכלוסייה זו בצה"ל, מתוקף אחריותם על נושא המגדר בצה"ל.
6. ארגון מעברים הינו ארגון המוקדש לקידום הקהילה הטרנסית בישראל. בין היתר, אנו נמצאים בקשר מול צה"ל בנושא קידום שירות מכבד ומותאם עבור הקהילה הטרנסית.

מצב קיים:

1. את החיילים והמלש"בים מלווה היום משק"ית טרנסג'נדרים המשרתת ביוה"ל"ם, בהנחיית סגנית היוה"ל"ם ובעזרת רכז תחום צבא של "מעברים".
2. אופן הטיפול נעשה תחת מדיניות "חליפה לפי מידה", אך ללא נוהל מפורט.
3. על אף טיפול היוה"ל"ם, עדיין קיימים פערים, שלא תמיד בסיסם במערכת הצבאית, כגון הצורך באישור משרד הפנים ע"מ לשנות את מינו של אדם ברשומות הצבאיות.

הצרכים והמענה ניתן:

1. עד כה צה"ל קידם מגמה חשובה ומבורכת ביחס לשילוב לקהילת הלהט"ב בכלל ואוכלוסיית הטרנסג'נדרים, אך יש להקפיד כי **מגמה זו תימשך ותוטמע ביחידות הקצה ותהפוך ממגמה לנורמה**.
2. לשם כך אנו נדרשים בראש ובראשונה **לחינוך והסברה**, הן למפקדים והן לאנשי מקצוע רלוונטיים כגון רופאים ואנשי ברה"ן, מש"קיות ת"ש, מפקדים בבסיסי הטירונוט ועוד.
3. אנו מקיימים שיח עם היוה"ל"ם במגוון נושאים, שיח שיש להעמיק ולחזק ע"מ להרחיב את הידע המקצועי של צה"ל בנושא צרכי הקהילה. אנו רואים **בשיתוף הפעולה בין צה"ל לבין הארגונים** גשר מקשר הן ללמידה והן למימוש צעדים לשילוב ושיווין.
4. בהתמודדות עם אוכלוסיית הטרנסג'נדרים קבע צה"ל כי יינתנו התאמות למי שמגדרו אינו תואם את המין בו נולד. עם זאת, **לא קיים עדיין פתרון עבור חיילים ג'נדרקווירים**.

המלצות:

1. אנו מצפים להמשיך ולהעמיק את שיתוף הפעולה עם הצבא ע"מ לקדם את יכולתו לקלוט לשורותיו חיילים וחיילות מהקשת הטרנסג'נדרית באופן מותאם ומתחשב, תוך שילובם באופן מיטבי ויצירת סביבת שירות מאפשרת.
2. לשם כך חשובים במיוחד מיסוד נהלים מפורטים ושקופים, חינוך והסברה וכ"א מוכשר להתמודדות עם צרכים.
3. בהמשך למגמה המבורכת של שילוב האוכלוסייה הטרנסג'נדרית בצה"ל, אנו מקווים לשיתוף פעולה כדי לאפשר גם את שילובם של אנשים ג'נדרקווירים בצה"ל, בהתאם ליכולותיהם.