

## 95% מהחיילים והחיילות מהקהילה הגאה שמעו הערות פוגעניות – כך במחקר שהוצג היום לוועדת החוץ והביטחון

21 בפברואר 2017, כ"ה בשבט תשע"ז, בשעה 20:00

ועדת החוץ והביטחון, קיימה היום (ג') דיון בנושא פעילות צה"ל לשילוב הקהילה הלהט"בית, אותו ניהל חבר הוועדה ח"כ אמיר אוחנה (הליכוד), כחלק מיום זכויות הקהילה הגאה, אשר צוין היום בכנסת.

אבנר רוגל, סמנכ"ל איגוד הנוער הגאה (איגי), הציג לוועדה ממצאים ראשוניים ממחקר שביצע ב-2016 ובא לבחון את מצב חיילים וחיילות מהקהילה הגאה. רוגל: "על פי הממצאים 95% מהחיילים והחיילות שמעו הערות פוגעניות הנוגעת לזהות מינית ומגדר ביחידתם, ו-50% אף אמרו ששמעו אותן בתדירות גבוהה. הם גם דיווחו כי התגובה הנפוצה להערות בקרב מפקדים וחברים ליחידה היא התעלמות מהן".

"כאשר עולים לרמת ההטרדות והאלימות, 44% דיווחו על הטרדה מילולית, כ-27% על הטרדה מינית, וכ-8% על תקיפה מינית על רקע נטייה מינית ו/או זהות מגדרית".

רוגל הוסיף: "על-אף-כי משרד יועצת הרמטכ"ל למגדר זוכה לאמון גבוה (30.6% מתרשמים במידה רבה / רבה מאד שהמשרד עושה מאמץ) - שיעור גבוה של חיילים וחיילות מתרשמים שבעלי התפקידים האחרים בצבא אינם עושים כל מאמץ אמיתי להפסקת תופעת ההטרדה של להט"ב".

ירון ויסוסר, ראש ענף פניות בנציבות קבילות חיילים, התבקש ע"י הוועדה להציג את נתוני הפניות בנושא זה ואמר: "קיבלנו בשנה האחרונה 9 פניות בנושא, מהן 6 טופלו ברמת המפקדים לאחר שפנינו לבירור, ו-3 נדרש טיפולנו. באף אחת מן הפניות לא נתקלנו במקרה שחרג מעבר ליחס או התבטאות פוגענית. זה מעיד שיש בצה"ל מודעות גדולה לגבי הטיפול באחר בכלל, ובהיבט הקהילה בפרט. עם זאת, כאשר זה מגיע לדברים פליליים, כמו אלימות והטרדה מינית, ייתכן מאוד שחיילים בחרו לטפל בנושא דרך היוה"ם והמשטרה הצבאית".

רוגל העיר: "הפער הוא עצום בנתונים, וסיבה עיקרית היא כי רוב החיילים והחיילות הלהט"ב אינם מחוץ לארון, ולא יסכימו להזדהות ככאלה גם בהגשת תלונה, אבל לגורם חיצוני יתארו את המציאות. רק כשיחוו ביחידות אווירה לא להט"בופובית, הם יחשבו על דיווח".

עודד הרוניאן, מרכז הפעילות בכוחות הביטחון של ארגון חושן: "חלה עליה משמעותית בפעילות חושן בכוחות הביטחון בכלל ובצה"ל בפרט, ותודה גדולה על כך מגיעה ליוה"ם שיושבת כאן. אנו יודעים שנושא המיניות בצבא מורכב, בטח לקהלים מסוימים,

אבל הוא עדיין הכרחי וחשוב. אנחנו עדיין רואים בורות ותכני הסברה שנכתבו עדיין אינם חובה בהכשרות מפקדים.

**תא"ל שרון ניר**, יועצת הרמטכ"ל לענייני מגדר: "נרצה כמובן לשבת עם אבנר ולבחון את מחקרו לעומק בכדי ללמוד. כל מקרה שמגיע אלינו מאוחר ומטופל עניינית. אירוע כזה לא עובר תחת הרדאר של אף מפקד. יש לנו מערך שיעור חובה בכל הכשרה על קבלת השונה ואחר, ובתוכו גם הקהילה. כחלק מביקורת אכ"א אנו עושים גם ביקורת מגדר ביחידות, שבודקת אקלים יחידתי מכבד. אדגיש גם את המדיניות הידועה שלנו, כי בתהליכי המיון והשיבוץ ובאופי השירות, צה"ל לא מבחין בין מועמדים על בסיס זהות מגדרית, אלא על בסיס כישורים ויכולות".

**ח"כ מרב מיכאלי** (המחנה הציוני): מדהים לשמוע על פתיחות צה"ל כלפי חברות וחברי הקהילה, וההבנה העמוקה כי למי אתה נמשך לא רלוונטי למיון לתפקיד, אבל עדיין לא הופנמה בצה"ל ההבנה שאם את אישה או גבר זה לא משנה להתאמה לתפקיד".

**ח"כ חיים ילין** (יש עתיד): "כולם פה מתייחסים למה שקורה בתוך צה"ל, אבל אף אחד לא מתייחס לאמירות שתוקפות את צה"ל מבחוץ על הפתיחות שלו. אמירות של פוליטיקאים ורבנים שצה"ל לא יכול להתגונן מולם ועל שר הביטחון לעשות זאת".

**רס"ן עדי ורדי** ממערך ההגנה האווירית ביקשה לחלוק את סיפורה עם הוועדה: "הייתי מפקדת סוללה וסגנית מפקד ביה"ס לפיקוד ואני לסבית. יצאתי מהארון לפני שנתיים, אחרי 6 שנות שירות, בהן ההורים שלי פחדו שאצא מהארון, ומתוך כבוד אליהם ומפחד שלא יקדמו אותי, לא עשיתי את זה, עד שקיבלתי את הדרגה הנוכחית ותכנית שירות לטווח ארוך. אני מרגישה התקדמות בקבלת הקהילה הגאה לאורך שנות השירות שלי. מזמינים אותי ליחידות שונות לדבר בפני עשרות ומאות אנשים. בסוף כל הרצאה יש חיילים שמחכים שהאולם יתרוקן כדי לבוא ולהגיד תודה, וכי עכשיו שברור להם שהמפקדים שלהם שמעו על הנושא לעומק, הם יכולים לבוא ולהיפתח בפניהם גם כן".

ח"כ אוחנה סיכמ: "מודה לצה"ל על התהליך החשוב ולדעתי המצב היום הוא שצה"ל יותר מקבל את חברי הקהילה מאשר כלל החברה בישראל. הבורות ואי ההכרה היא המחולל העיקרי של הבעיה ומכאן החשיבות בהדרכות בקורסים הפיקודיים ובקורסי הקצינים בפרט, שהם גם הכשרות ארוכות יותר ואפשר להכניס את זה בצורה מקיפה יותר. הוועדה תבקש מהיוה"ל"ם ללמוד את ממצאי המחקר של איגי ולדווח לנו תוך כחודשיים על צעדים שבכוונתם לנקוט בהתאם"

יצירת קשר

© 2016 כל הזכויות שמורות למדינת ישראל - הכנסת או לצדדים שלישיים. כמפורט בקישור  
נשמח לקבל את הערותיכם והצעותיכם לכתובת: [feedback@knesset.gov.il](mailto:feedback@knesset.gov.il)