

18% מחברי הקהילה הלהט"ב"ק חווים להט"בופוביה במקום העבודה; להט"בופוביה עולה למשק באחוז אחד מהתמ"ג וכל מעסיק רביעי מסרב להעסיק טרנסג'נדר

נתונים מדאיגים אלה ועוד שהוצגו בוועדה לענייני צעירים, יו"ר הוועדה ח"כ לזימי:
הלגיטימציה לגזענות כזו מחלחלת מטה"

6 ביוני 2023, י"ז בסיון תשפ"ג, בשעה 17:00

הוועדה לענייני הצעירים, בראשות ח"כ נעמה לזימי, קיימה היום (ג'), דיון מיוחד בנושא פעילות למניעת אפליית להט"ב"ק במקומות עבודה במסגרת היום הבינלאומי לציון יום זה.

בפתח הדיון אמרה יו"ר הוועדה, ח"כ לזימי: "הגעתי לכנסת כפעילת זכויות עובדים ועבודה מאורגנת, וכל עוד יש אפליה שנאה וגזענות, המאבק הזה הוא לא יהיה רק של הקהילה הגאה. לצערי יש לנו ממשלה שלוקחת אותנו אחורה בנושאים של קבלת האחר. אנחנו עדים לעלייה מטרידה בפשעי השנאה כלפי הקהילה ואנחנו נצטרך לדאוג למרחב בטוח גם במקומות העבודה. הלגיטימציה לגזענות שכזאת היא הלך רוח שיורד מטה. אנחנו בקרב בלימה על הזכויות".

ח"כ לזימי הוסיפה כי "ב-30 השנים האחרונות, לא נחקק בכנסת חוק אחד עבור הקהילה הגאה, הכנסת לא מבצעת את תפקידה כלפי הקהילה וללא בית המשפט, היינו כיום נמצאים במקום חשוך הרבה יותר. כשתוקפים את בית המשפט תוקפים את הקהילה הגאה ואת זכויות העבודה המאורגנת".

שחר גרמבק יו"ר ומייסד ארגון LGBTECH המקדם שוויון לקבילה הגאה בשוק העבודה בישראל: "עבור להט"בים רבים מלווה השאלה האם יקבלו אותי כמו שאני. חלקנו מתמודדים עם אלימות ובריונות, ניכור חברתי ומטרה קלה ללעז על רקע הזהות המינית. אנחנו גוף איסוף המידע והידע היחיד"

גרמבק הציג סקר שביצע הארגון בנושא וממנו עולה כי 18% מחברי הקהילה חווים להט"בופוביה במקומות העבודה נתון נוסף מעלה כי כשליש מהקהילה נותרים בארון בסביבת העבודה מתוך חשש שזה עלול לפגוע בתעסוקה שלהם. עוד ציין גרמבק כי לפי בחינה שנעשתה ע"י הבנק העולמי, להט"בופוביה בעבודה עולה למשק אחוז מהתמ"ג "זה נתון מטורף, כך שמעבר לפגיעה בקהילה עצמה, כלל המשק נפגע", הדגיש.

מגי מור, יו"ר ועד עובדי אסותא: "לפני שנה וחצי שטחתי בפני יו"ר ההסתדרות את חשיבות השמירה על זכויות הלהט"ב והקמנו את האגף הגאה בהסתדרות, מתוך כוונה לשמור על הזכויות שלנו. יש לנו יחידה במוקד מיוחד. כל ועד התבקש להציב את דגל הקהילה בחדרי הוועד. אנחנו מעבירים סדנאות וימי עיון לוועדי עובדים ומקומות עבודה כדי להדגיש את חשיבות הנושא. אצלנו באסותא הסכם השכר נוסח לראשונה בלשון נקבה והוספנו לבחירת ימי הבחירה של העובדים אפשרות לבחור יום מחודש הגאווה".

ד"ר סיגל גולדין ראש המכון הישראלי לחקר מגדר ולהט"ב: "אנחנו נמצאים בתחילת הדרך, ובתחום העבודה עוד יותר. חשוב לדבר גם על להט"בים ושוק התעסוקה. ע"פ

אומדן בארה"ב, כ- 8 עד 12% מהאוכלוסייה הם חלק מקהילת הלהט"ב, וההערכה שלנו שבישראל מדובר על כ-560 אלף איש מעל גיל 18, כל אלה צריכים להיות חלק משוק העבודה, חייבים לסגור את הפערים שלא מאפשרים ללהט"ב להיכנס לשוק. חסר לנו מחקר מהימן כדי שלא נסתמך על נתונים מארה"ב".

נועה כהן עמותת טרנסיות ישראל: קהילת הלהט"ב ק אינה מקשה אחת, והמצב בקהילה הטרנסית חמור יותר. אני מלווה כ-100 נשים טרנסיות המחפשות עבודה, והחוויה כולה היא פחד. כמעט כל טרנסית שפונה אליי נשלחה לתפקידי סידור סחורה במחסן, למאפרות וקופאיות. אנחנו לא מבקשות זכויות יתר, אלא את היכולת להשתלב בקלות בשוק התעסוקה ושיתייחסו אליהן כמו כל אישה אחרת.

עו"ד מיראל נח'ול, מנהלת תחום גיוון ושוויון בנציבות הזדמנויות במשרד הכלכלה: בכל שלוש השנים האחרונות קיבלנו רק 15 תלונות. חשוב לנו שמקרי אפליה יגיעו לתקשורת ולבתי הדין. ללא הקשר עם הקהילה ועם הארגונים שמתעסקים בנושא, לא נוכל לעזור לתקן.

איל אסף, מנהל אגף אכיפה פלילית, מינהל הסדרה ואכיפה, משרד העבודה: יש לנו זכות לטפל במעסיק המפלה עובד בהליך פלילי במסגרת חוקי העבודה. לצערי אין כמעט פניות אלינו בנושא.

עומר אלעד, מנכ"ל פרויקט גילה להעצמה טרנסית הציג נתונים מטרידים לפיהם 80% מהקהילה הטרנסית נמצא בתחתית סולמות השכר בישראל, רק 25% מהקהילה הטרנסית מועסקים במשרה מלאה, מחצית מהקשת הטרנסית מועסקים בשכר מינימום, לעומת עשירית מהאוכלוסייה הכללית. בסקר שביצע הארגון לפני שנה עלה כי כל ישראלי שלישי לא מוכן לעבוד וכל מעסיק רביעי לא מוכן להעסיק טרנסג'נדר, ואחוז העיסוק בזנות הוא גבוה. הבעיה מתחילה כבר בשלב הריאיון הטלפוני עם שאלות כמו שירות צבאי. יש חוסר אמון עמוק של הקהילה כלפי משרדי הממשלה ולכן מספר פניות התלונות הנמוך.

ג'ורג'ט חורי, טרנסית ערביה שיתפה בסיפורה האישי: נולדתי טרנסית, עברתי לתל אביב כדי שיקבלו אותי. כשחיפשתי עבודה ביקשו ממנו לשנות את המראה שלי. כדי להתפרנס עבדתי בלית ברירה בזנות. לא יכולתי לחזור למשפחה שלי ולמזרח ירושלים כי הייתי בסכנה. אני מלווה נשים כמוני ערביות וטרנסיות שהקושי שלנו כפול, יש כאלה שלא יודעות לדבר בכלל עברית.

גיא סרוסי, יו"ר התאגאה בלשכת עורכי הדין: יש אפליה ברורה במקומות העבודה שעוברת תחת הרדאר. מתכוונים לתת סיוע משפטי ובחינם לנושא האפלייה של הקהילה בתחום העבודה.

גיל אליאס, רפרנט להט"ב בעיריית באר שבע: "יש פער גדול בין השירותים שניתנים במרכז לבין הנגב. המענים שאנחנו צריכים לא מסתיימים בהכשרות מקצועיות אלא גם עניינים סוציאליים ופעילויות בקהילה".

יו"ר הוועדה בירכה בסיכום הדיון על הרצון לקיים שולחן עגול בין משרדי הממשלה וארגוני החברה האזרחית. כמו כן, הדגישה ח"כ לזימי את החשיבות בהכנסת סעיפים להגנה על קהילת הלהט"ב בהסכמי העבודה, כחלק מהפעילות למניעת אפליה במקומות העבודה וכן החשיבות לייצר מנגנוני סיוע ייעודי לשילוב הקשת הטרנסית במקומות העבודה כשווה בין שווים. עוד דרשה היו"ר מהלמ"ס להעמיק את העיסוק המקצועי

באיסוף וניתוח נתונים סטטיסטיים הקשורים לקהילת הלהט"ב, "מדובר בנתונים חשובים להבנת מגמות ומשמעויות בתחומי החיים האזרחיים והסקת מסקנות לקביעת דרכי פעולה נדרשות בהתאם"

עדכונים נוספים בעמוד [הפייסבוק והטוויטר](#)
של הכנסת

הקודם | הבא

הוועדה המיוחדת לענייני הצעירים

משכן הכנסת
קריית בן-גוריון
ירושלים, 9195016

02-6753333

נגישות בכנסת

היחידה לפניות הציבור

לצוות אתר הכנסת

